|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждено приказом  № 099-4 от 30.10.2019 |

**Карта коррупционных рисков и мер по их минимизации  
ГОАУСОН «Апатитский КЦСОН»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Коррупционно-опасная функция[[1]](#footnote-1) | Вид коррупционного риска[[2]](#footnote-2) | Наименование должности работника в учреждении[[3]](#footnote-3), деятельность которого связана с коррупционными рисками | Степень риска (низкая, средняя, высокая)[[4]](#footnote-4) | Меры по управлению коррупционными рисками[[5]](#footnote-5) |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Подготовка проектов локальных нормативных актов | Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные факторы и иные заведомо нарушающие нормы законодательства РФ. | руководитель структурного подразделения и иные должностные лица, в должностные обязанности которых входит согласование (разработка) проектов локальных нормативных актов | Высокая  Высокая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции.  Привлечение к разработке проектов локальных нормативных актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп.  Разъяснение работникам учреждения:  - обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. |
|  | Представление интересов учреждения в судебных и иных органах власти | Злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, изменение исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов учреждения).  Выработка позиции представления в суде интересов учреждения, используя договоренность с участниками судебного процесса. | руководитель учреждения,  юрист  руководитель учреждения,  юрист | Средняя  Средняя | Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя учреждения с руководителем учреждения.  Разъяснение работникам учреждения:  - обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. |
|  | Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени учреждения | Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным лицам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение; в том числе внесение изменений и расторжение договора по инициативам коррупционной направленности. | руководитель учреждения,  гл. бухгалтер,  юрист, специалист по закупкам | Средняя | Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений).  Разъяснение работникам учреждения:  - обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. |
|  | Осуществление учреждением  полномочий | Согласование крупных сделок с нарушением установленного порядка в интересах отдельных лиц в связи с полученным (обещанным) от них (иных заинтересованных лиц) вознаграждением. | руководитель учреждения, заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер. | Средняя | Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции.  Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.  Разъяснение работникам учреждения:  - обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
|  | Размещение заказов, заключение договоров на поставку товаров, оказание услуг, выполнение работ, заключаемых для нужд учреждения | При приеме результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных государственных договоров. | специалист по закупкам, юрист | Высокая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции.  Проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров либо технических заданий к ним.  Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг).  Разъяснение работникам учреждения:  - обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. |
|  | Оказание услуг | Установление необоснованных преимуществ при оказании услуги.  Незаконное оказание либо отказ в оказании услуги.  Требование от граждан информации и документов, предоставление которых не предусмотрено. | руководитель учреждения, руководители структурных подразделений, должностные лица, непосредственно оказывающие социальные услуги. | Высокая | Нормативное регулирование порядка оказания государственной услуги.  Размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления государственной услуги.  Совершенствование механизма отбора работников учреждения для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения.  Осуществление контроля над исполнением положений Административного регламента оказания государственной услуги.  Разъяснение работникам учреждения:  - обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане обязаны предоставить для реализации права.  Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Указать функции, входящие в перечень функций учреждения, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (далее – перечень). [↑](#footnote-ref-1)
2. Типовые ситуации выявляются в результате реализуемых учреждением функций, в ходе которых наиболее вероятно возникновение коррупции. [↑](#footnote-ref-2)
3. Указываются должности в учреждении, исполнение обязанностей по которым предполагает участие работника учреждения в реализации функций, включенных в перечень. [↑](#footnote-ref-3)
4. Степень риска определяется в зависимости от уровня вовлеченности работника учреждения в процесс принятия решений при реализации функций, включенных в перечень, (единолично, в составе комиссии, группы). [↑](#footnote-ref-4)
5. Указываются конкретные мероприятия, направленные на минимизацию (устранение) коррупционного риска при реализации функций, включенных в перечень. [↑](#footnote-ref-5)